

Sammanträdesdatum

2024-06-10

Instans

**Arbetslivsnämnden****Plats och tid:** Sinnenas hus, Yxhammarsgatan 30, måndagen den 10 juni 2024 kl 15:00-15:07.**Ledamöter**

Mattias Danielsson (C), Ordförande  
Marie Samuelsson (S), 1:e vice ordförande  
Birgitta Bergman (M), 2:e vice ordförande  
Osman Ahmed (S)  
Anne-Marie Ekström (L)  
Sofia Bryngelsson (V)  
Lina Nilsson (M)  
Jan Nilsson (SD)  
Niklas Hallberg (SD)

ersättare för Crister Spets (SD)

**Ersättare**

Kristina Nyberg Smahel (S)  
Pierre Rasmussen (C)  
Ewa Bramstång (MP)  
Eyad Shehab (V)  
Jonas Garmarp (M)  
Mathias Ruuska (M)

**Övriga tjänstepersoner**

Tina Arekvist Lundell, förvaltningschef  
Hans Johansson, verksamhetschef  
Stein-Erik Norderhaug, verksamhetschef  
Sead Omerovic, chef för ekonomifunktionen  
Christian Fast, chef för kvalitet- och utveckling  
Maria Mencevski, HR-chef  
Margareta Udén Hoff, nämndsekreterare

**Personalföreträdare**

Monika Svärd Krans, Vision

**Justeringens plats och tid**

Digital justering, 2024-06-12.

**Tillkännagivande av protokoll**

Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla den 12 juni 2024.

**Paragrafer** § 56-66.

**Underskrifter**

Ordförande (220801 22.08) MATTIAS DANIELSSON - Mobilt BankID  
Mattias Danielsson

Justerare (230129 20.55) Emma Sofia Bryngelsson - Mobilt BankID  
Sofia Bryngelsson

Sekreterare (231127 18.35) KERSTIN MARGARETA UDÉN HOFF - Mobilt BankID  
Margareta Udén Hoff



### Arbetslivsnämnden

#### Ärendelista

§ 56	Upprop och val av justerare .....	3
§ 57	Godkännande av föredragningslistan .....	4
§ 58	Allmänhetens frågestund .....	5
§ 59	Dnr ALN 2024-000631.2.4.1 Budgetuppföljning efter maj 2024 .....	6
§ 60	Dnr ALN 2024-000241.2.3.3 Svar på Revisionsrapport - Granskning av försystem till ekonomisystemet i Borås Stad .....	7
§ 61	Dnr ALN 2024-000261.2.3.3 Svar på Revisionsrapport - granskning av Borås Stads personalpolitik .....	8
§ 62	Dnr ALN 2024-000501.1.3.1 Yttrande över Remiss: Motion: AI i Socialtjänsten .....	9
§ 63	Dnr ALN 2024-000573.4.3.25 Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Guldkanten .....	10
§ 64	Dnr ALN 2024-000603.4.4.25 Medel för integrationsarbete .....	11
§ 65	Dnr ALN 2024-000611.2.3.25 Anmälningssärenden .....	12
§ 66	Dnr ALN 2024-000621.2.3.25 Delegationsbeslut .....	13



§ 56

## Upprop och val av justerare

### Arbetslivsnämndens beslut

Sofia Bryngelsson (V) utses tillsammans med mötesordförande att justera dagens protokoll. Justeringen äger rum digitalt den 12 juni 2024.



§ 57

## Godkännande av föredragningslistan

### Arbetslivsnämndens beslut

Upprättad föredragningslista godkänd.



§ 58

### Allmänhetens frågestund

Ingen allmänhet närvarar vid dagens sammanträde.



§ 59

Dnr ALN 2024-000631.2.4.1

## Budgetuppföljning efter maj 2024

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden godkänner budgetuppföljning efter maj 2024 med helårsprognos.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunbidraget för Arbetslivsnämndens verksamhet för 2024 budgeteras till 261 500 tkr. En buffert på 2 615 tkr är avsatt.

Arbetslivsnämndens resultat är plus 5 157 tkr efter maj 2024, prognosen för nämnden är plus minus 0 tkr för år 2024.

Antalet ansökningar om ekonomiskt bistånd och de specifika behoven hos sökande kan direkt påverka nämndens kostnader. Samtidigt har nämnden stött på ökade utgifter under året, delvis på grund av höjningen av riksnormen för ekonomiskt bistånd och delvis på grund av ökade kostnader per deltagare i arbetsmarknadsinsatser. Detta beror på att de nuvarande deltagarna visar ett betydande behov av omfattande insatser.

### Beslutsunderlag

1. Bilaga Budgetuppföljning efter maj 2024.



§ 60

Dnr ALN 2024-000241.2.3.3

## Svar på Revisionsrapport - Granskning av försystem till ekonomisystemet i Borås Stad

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att godkänna upprättat förslag och insända detsamma till Revisionskontoret.

### Sammanfattning av ärendet

Stadsrevisionen har granskat Borås Stads olika försystem till ekonomisystemet Agresso Unit4. Granskningen syftar till att bedöma om integrationen mellan externa system (försystem) och Borås Stads ekonomisystem Agresso Unit4 bedrivs i enlighet med tillämpliga regelverk när det gäller bokföring och redovisning.

Stadsrevisionen bedömer att samtliga försystem behöver ha en aktuell processbeskrivning. Detta för att hanteringen ska leva upp till bokföringslagens regelverk.

Stadsrevisionen bedömer att den interna kontrollen av redovisningsinformationen behöver utvecklas.

Arbetslivsnämnden delar Stadsrevisionens bedömning och anser att den interna kontrollen av redovisningsinformationen behöver utvecklas.

### Beslutsunderlag

1. Bilaga Revisionsrapport - Granskning av försystem till ekonomisystemet i Borås Stad.

§ 61

Dnr ALN 2024-000261.2.3.3

## **Svar på Revisionsrapport - granskning av Borås Stads personalpolitik**

### **Arbetslivsnämndens beslut**

Arbetslivsnämnden beslutar att godkänna upprättat förslag och insända detsamma till Revisionskontoret.

### **Sammanfattning av ärendet**

Stadsrevisionen har genomfört en uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik. Uppföljningen syftar till att genomföra en uppföljning av granskningen av Borås Stads personalpolitik från 2015 och bedöma i vilken utsträckning identifierade brister i delar av 2015 års granskning har åtgärdats.

Sammanfattningsvis bedömer Stadsrevisionen att bristerna inom områdena konkurrenskraftiga löner, förmåner och kompetensutveckling till stor del är åtgärdade. Bristerna när det gäller uppföljning, lönespridning, löneöversyn och hållbart arbetsliv bedöms som delvis åtgärdade. De brister som konstaterades i 2015 års granskning när det gäller personalpolitikens styrning och den centraliserade lönesättningen bedöms till största delen kvarstå.

I Stadsrevisionens rapport framkommer att de brister som konstaterades i 2015 års granskning när det gäller ansvaret för lönesättning och lönebeslut i huvudsak inte åtgärdats. Enligt Stadsrevisionens bedömning saknar Kommunstyrelsen befogenheter i reglementet att fatta denna typ av beslut i andra nämnders verksamheter. Stadsrevisionens bedömning är att hanteringen inte sker i enlighet med kommunallagen och är att betrakta som obehörigt beslutsfattande. Stadsrevisionen rekommenderar Kommunstyrelsen och nämnderna att genomföra en bred översyn av reglementenas innehåll inom personalområdet. Arbetslivsnämnden ser att en sådan översyn är en angelägen fråga att arbeta vidare med.

### **Beslutsunderlag**

1. Rapport – Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik.
2. Rapportsammandrag – Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik.





### Arbetslivsnämnden

§ 62

Dnr ALN 2024-000501.1.3.1

## Yttrande över Remiss: Motion: AI i Socialtjänsten

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att tillstyrka motionen om AI i socialtjänsten.

### Sammanfattning av ärendet

I motionen beskrivs att socialtjänsten idag är hårt ansatt och många socialsekreterare arbetar under stark stress och press. Motionären föreslår därför att möjligheten om att implementera en AI funktion som ett hjälpverktyg inom socialtjänstens arbete, ska utredas.

Det sociala klustret i Borås Stad, det vill säga Arbetslivsnämnden, Vård- och äldrenämnden, Sociala omsorgsnämnden samt Individ- och familjenämnden, omvärldsbevakar redan idag hur andra kommuner använder och testar AI samt vad som gäller vid användning av AI inom socialtjänsten. Arbetslivsnämnden ser positivt på AI-tjänster eftersom nämnden står inför utmaningar i kompetensförsörjningen och AI-tjänster kan avlasta medarbetare från vissa arbetsuppgifter. Behovet av AI-tjänster är även lyft till Borås Stads centrala styrgrupp för digitalisering, då det både behövs en strategisk inriktning för användning av AI i kommunens verksamheter och gemensamma riktlinjer att förhålla sig till.

I framtiden kommer AI-tjänster för dokumentation i det sociala klustrets verksamheter sannolikt införas, under förutsättning att det finns resurser. Detta arbete behöver inledas med en förstudie, där även förvaltningar utanför sociala klustret exempelvis Stadsledningskansliet och Servicekontoret bidrar med sin kompetens. En utvecklad samverkan mellan förvaltningar i digitaliseringen stärker stadens förmåga att fullt ut dra nytta av olika kompetenser samt dra gemensam nytta av de lösningar som införs.

Arbetslivsnämnden ser positivt på införande av AI-tjänster och tillstyrker motionen om AI i socialtjänsten.

### Beslutsunderlag

1. Bilaga Remiss: Motion: AI i Socialtjänsten.



Sammanträdesdatum  
2024-06-10

### Arbetslivsnämnden

§ 63

Dnr ALN 2024-000573.4.3.25

## Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Guldkanten

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att dra ur ärendet ur dagordningen och återremittera ärendet till förvaltningen för ytterligare beredning.



Sammanträdesdatum  
2024-06-10

### Arbetslivsnämnden

§ 64

Dnr ALN 2024-000603.4.4.25

## Medel för integrationsarbete

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar att avsätta 300 tkr för 2024 för en förstärkning av nämndens integrationsinsatser.

### Sammanfattning av ärendet

Arbetslivsnämnden avsätter 300 tkr för att förstärka arbetet med integration under 2024, fortsatta förstärkningar tas beslut om när budget för kommande år beslutas.

Arbetslivsnämnden ser att även med relativt små medel kan värdefulla insatser för att förstärka integrationsarbetet göras. Insatserna kan med fördel göras utifrån medborgarinitiativ och i samverkan med idéburen sektor, andra nämnder eller näringsliv.

En satsning som kan bli aktuell är att i samverkan med etniska föreningar som ingår i integrationsrådet låta föreningarna ansöka om medel som stödjer stadens integrationsarbete. Insatsen får inte vara för enbart föreningen medlemmar eller föreningens bästa, utan för Boråsarnas bästa.

Beslut om hur medlen fördelas tas genom beslut i Arbetslivsnämnden och resultat återrapporteras till nämnden.



Sammanträdesdatum  
2024-06-10

### Arbetslivsnämnden

§ 65

Dnr ALN 2024-000611.2.3.25

## Anmälningssärenden

### Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade anmälningssärenden läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

1. Kommunfullmäktiges beslut 2024-04-25 § 65  
Personalekonomisk redovisning 2023.
2. Kommunstyrelsens beslut 2024-05-13 § 170  
Uppföljning intern kontrollplan 2023.
3. Arbetslivsförvaltningen, FSG-Protokoll 2024-04- 29.



Sammanträdesdatum  
2024-06-10

### Arbetslivsnämnden

§ 66

Dnr ALN 2024-000621.2.3.25

## Delegationsbeslut

### Arbetslivsnämndens beslut

Redovisade delegationsbeslut läggs till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

1. Delegationsrapport Försörjningsenheten, maj.
2. Socialutskott Försörjningsenheten Protokoll 2024-05-14 § 18-20.
3. Delegationslista Personallista.