

Jessica Gustafsson
HandläggareDatum
2024-05-14Instans
Servicenämnden
Dnr SN 2024-00039 2.3.2.0

Yttrande över Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik

Servicenämndens beslut

Servicenämnden tillstyrker remissen.

Ärendet i sin helhet

Stadsrevisionen har genomfört en uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik. Uppföljningen syftar till att genomföra en uppföljning av granskningen av Borås Stads personalpolitik från 2015 och bedöma i vilken utsträckning identifierade brister i delar av 2015 års granskning har åtgärdats.

Sammanfattningsvis bedömer Stadsrevisionen att bristerna inom områdena konkurrenskraftiga löner, förmåner och kompetensutveckling till stor del är åtgärdade. Bristerna när det gäller uppföljning, lönespridning, löneöversyn och hållbart arbetsliv bedöms som delvis åtgärdade. De brister som konstaterades i 2015 års granskning när det gäller personalpolitikens styrning och den centraliserade lönesättningen bedöms till största delen kvarstå.

Det framkommer i granskningen att Kommunstyrelsens hantering när det gäller lönebeslut vid rekrytering i andra nämnders verksamhet saknar stöd i styrelsens reglemente. Stadsrevisionens bedömning är att hanteringen är att betrakta som obehörigt beslutsfattande. Förhållandena innebär att ett stort antal obehöriga lönebeslut har fattats under 2023. Kommunstyrelsen behöver enligt Stadsrevisionens bedömning säkerställa att behöriga lönebeslut fattas när det gäller rekrytering i Borås Stads verksamheter.

Granskningen visar att kompetensförsörjningsutmaningen för Borås Stads verksamheter är tilltagande. Kommunstyrelsen och nämnderna behöver med utgångspunkt i denna utveckling säkerställa en ändamålsenlig styrning av personalpolitiken som möjliggör att Kommunfullmäktiges mål inom området kan uppnås.

Servicenämnden äger ej beslut i den centraliserade lönesättningsfrågan och inväntar centrala riktlinjer och åtgärder inom området. Servicenämnden bedömer att förvaltningen innehar den kompetens som krävs för att hantera en decentralisering av lönesättningar.

Beslutsunderlag

1. Rapport- Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik
2. Missiv – Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik

Beslutet expedieras till

1. Kommunstyrelsen, KS.diarium@boras.se

Micael Svensson
Ordförande

Kenneth Lundqvist
Förvaltningschef



§ 39

Dnr SN 2024-000392.3.2.0

Yttrande över Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik

Servicenämndens beslut

Servicenämnden tillstyrker remissen.

Sammanfattning av ärendet

Stadsrevisionen har genomfört en uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik. Uppföljningen syftar till att genomföra en uppföljning av granskningen av Borås Stads personalpolitik från 2015 och bedöma i vilken utsträckning identifierade brister i delar av 2015 års granskning har åtgärdats.

Sammanfattningsvis bedömer Stadsrevisionen att bristerna inom områdena konkurrenskraftiga löner, förmåner och kompetensutveckling till stor del är åtgärdade. Bristerna när det gäller uppföljning, lönespridning, löneöversyn och hållbart arbetsliv bedöms som delvis åtgärdade. De brister som konstaterades i 2015 års granskning när det gäller personalpolitikens styrning och den centraliserade lönesättningen bedöms till största delen kvarstå.

Det framkommer i granskningen att Kommunstyrelsens hantering när det gäller lönebeslut vid rekrytering i andra nämnders verksamhet saknar stöd i styrelsens reglemente. Stadsrevisionens bedömning är att hanteringen är att betrakta som obehörigt beslutsfattande. Förhållandena innebär att ett stort antal obehöriga lönebeslut har fattats under 2023. Kommunstyrelsen behöver enligt Stadsrevisionens bedömning säkerställa att behöriga lönebeslut fattas när det gäller rekrytering i Borås Stads verksamheter.

Granskningen visar att kompetensförsörjningsutmaningen för Borås Stads verksamheter är tilltagande. Kommunstyrelsen och nämnderna behöver med utgångspunkt i denna utveckling säkerställa en ändamålsenlig styrning av personalpolitiken som möjliggör att Kommunfullmäktiges mål inom området kan uppnås.

Servicenämnden äger ej beslut i den centraliserade lönesättningsfrågan och inväntar centrala riktlinjer och åtgärder inom området. Servicenämnden bedömer att förvaltningen innehar den kompetens som krävs för att hantera en decentralisering av lönesättningar.

Beslutsunderlag

1. Rapport- Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik
2. Missiv – Uppföljande granskning av Borås Stads personalpolitik